

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников


В.В. Дмитриева

« _____ » _____ г.

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета
ФГБОУ ВО «ИГХТУ»
от 25.01.2016г., протокол № 16
И.о. ректора ФГБОУ ВО «ИГХТУ»
д.ф.н., профессор


М.Ф.Бутман

РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕНОГО СОВЕТА УНИВЕРСИТЕТА (ФАКУЛЬТЕТА/ИНСТИТУТА), СВЯЗАННОЙ С ЗАМЕЩЕНИЕМ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

1. Общие положения

1. Регламент деятельности ученого совета университета (факультета/института), связанной с замещением должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Регламент), в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ивановский государственный химико-технологический университет» (далее – университет, ИГХТУ) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", Уставом ИГХТУ.

2. Конкурс на замещение должностей профессора проводится на заседании ученого совета университета. Конкурс на замещение должностей доцента, старшего преподавателя и ассистента проводится на заседании ученого совета факультета / института.

3. Ученый совет университета (факультета/института) самостоятельно или во взаимодействии с факультетом (кафедрой) вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

4. К рассмотрению на заседании ученого совета университета (факультета/института) выносятся все претенденты, допущенные к участию в конкурсе, вне зависимости от результатов рассмотрения их кандидатур кафедрой. Претендент на должность педагогического работника имеет право снять свою кандидатуру на любом этапе проведения конкурса до начала процедуры тайного голосования.

5. Претендент имеет право присутствовать на заседании ученого совета при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

6. Кандидатуры претендентов на должность педагогического работника вносятся в избирательный бюллетень для тайного голосования.

7. Перед началом тайного голосования ученый совет университета (факультета/института) избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию в количестве не менее 3 человек.

8. Бюллетень выдается членам ученого совета университета (факультета/института) под личную подпись. Голосование за других лиц не допускается.

9. Голосование выражается зачеркиванием или оставлением фамилии кандидата. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах двух или более претендентов на одну должность), признается недействительным. Голосование против всех претендентов выражается вычеркиванием всех фамилий.

10. По окончании голосования счетная комиссия удаляется в отдельное помещение и проводит подсчет голосов по каждому претенденту. По итогам голосования счетная комиссия составляет протоколы, подписываемые всеми членами счетной комиссии.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждому претенденту. Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом университета (факультета/института) открытым голосованием простым большинством голосов и приобщается к материалам ученого совета по данному конкурсу.

11. Голосование считается состоявшимся, если в нем приняли участие не менее $2/3$ членов списочного состава ученого совета университета (факультета/института). Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета (факультета/института) от числа лиц, принявших участие в голосовании.

12. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

13. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то на том же заседании ученого совета университета (факультета/института) проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.